

TRAVAILLEUR DE MILIEU POUR AINÉS MRC DE RIVIERE-DU-LOUP

RAISON D'ÊTRE DU POSTE - RESPONSABILITÉS

Agir comme un pont, un passeur ou un intermédiaire entre les aînés et les ressources du milieu.

TÂCHES

1. Effectuer des actions afin de rencontrer les personnes aînées dans leur milieu.

- Faire des tournées directes dans les lieux publics fréquentés par les aînés ;
- Visiter à domicile et dans les divers établissements du milieu ;
- Interagir avec les divers acteurs du milieu pouvant agir comme sentinelles.

2. Repérer, identifier, diriger les aînés vers les ressources du milieu

- Repérer les aînés en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation en collaboration avec les acteurs du milieu ;
- Identifier et vulgariser aux aînés les ressources, les services et activités disponibles susceptibles de répondre aux besoins des aînés ;
- Développer un réseau et maintenir une collaboration avec les acteurs clés du milieu afin d'assurer la complémentarité des interventions ou des services offerts ;
- Développer une approche préventive afin d'identifier et de prévenir les problèmes d'isolement, les abus, la violence ou la négligence envers les aînés.

EXIGENCES DU POSTE

Connaissances

- DEC en travail social, éducation spécialisée ou dans un domaine de relation d'aide et posséder de l'expérience auprès de la clientèle aînés
- Connaissance du milieu communautaire et des enjeux des personnes aînées
Connaissance des enjeux de société (personne vulnérable, préjugée, exclusion sociales)
- Maîtrise des outils informatiques, suite office, Team et médias sociaux
- Certificat de secouriste (RCR) un atout

Qualités personnelles

- Autonomie - Sens des responsabilités et de l'organisation
- Habilité à communiquer avec une clientèle aînée
- Faire preuve d'écoute et d'empathie - Capacité de travailler en équipe
- Capacité d'agir avec éthique : confidentialité, politesse, respect et professionnalisme
- Facilité à créer des liens rapidement avec les gens

Autres

- Posséder un permis de conduire classe 5 valide ainsi qu'un véhicule et vouloir se déplacer sur le territoire de la MRC de RDL

Conditions de travail et avantages

35h/semaine

Salaire 27\$/heure

Politique de remboursement du km

Congés personnels

Contrat d'un an avec possibilité de renouvellement
Date d'entrée en poste le 21 avril 2025

Faites parvenir votre Curriculum vitae avant le 28 mars 2025

direction@cabseigneuries.com

Téléphone Justin Labrie 418-867-3130 p.7

